

de VeghteJ

ST ANTONIUS
een santeon ziekenhuis

Profiel

Afdelingshoofd cluster Urologie, Neurochirurgie (en Gynaecologie)

Voor het St. Antonius ziekenhuis in Nieuwegein, Utrecht en Woerden werft de Veghte een Afdelingshoofd cluster Urologie, Neurochirurgie en (Gynaecologie)

Wil je werken bij een ambitieuze en professionele organisatie? En is leidinggeven jouw tweede natuur? Dan is deze functie wellicht een mooie vervolgstap in je carrière.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

Hieronder stelt het St. Antonius zich graag even aan je voor.

Werken in het St. Antonius betekent werken in een van de grootste topklinische opleidingsziekenhuizen van Nederland. Bij ons staan, naast de beste patiëntenzorg, innovatie en onderzoek centraal. Wij bieden (hoog)complexe zorg op meerdere locaties. Onze klinische speerpunten zijn hart, vaat, long en oncologie. We werken vanuit vertrouwen, we leren samen om te verbeteren én we waarderen verschillen. Zo zetten onze ruim 6.500 betrokken collega's zich dagelijks in om onze missie 'samen zorgen voor kwaliteit van leven' waar te maken.

Missie

Samen zorgen voor kwaliteit van leven.

Visie

Patiënten en hun naasten voelen zich in ons ziekenhuis gehoord en geholpen. Zij ervaren waardevolle zorg, geleverd door gedreven professionals.

Zorg verlenen wij met aandacht, liefde en respect. Als één team werken wij vanuit de persoonlijke behoefte van de patiënt. Daarbij handelen wij op basis van recente en innovatieve bevindingen. Door zelf onderzoek te doen, dragen ook wij hieraan bij. Wij maken kwaliteit van zorg meetbaar en wij bieden patiënten inzicht in de uitkomsten hiervan. Deze uitkomsten gebruiken we om onze zorg continu te verbeteren. Om dit te bereiken investeren wij in onderwijs, onderzoek en de ontwikkeling van onze medewerkers. Zo dragen wij bij aan goede gezondheidszorg.

Het ziekenhuis beschikt, verspreid over de verschillende locaties, over 500 bedden en ruim 6.500 medewerkers, wat we kunnen vertalen naar ca. 5.000 fte. Jaarlijks vinden er zo'n 440.000 polibezoeken en 37.000 opnames plaats. Genoemde data zijn ontleend aan het jaarverslag 2024.



Functie

In deze functie geef je richting aan een innovatief zorgcluster met een stevige klinische basis en duidelijke poliklinische focus. Je werkt op het snijvlak van medisch-specialistische zorg, teamontwikkeling, capaciteits- en procesverbetering. Daarbij heb je invloed op de organisatie van de zorg en op de samenwerking van teams. Je stimuleert eigenaarschap, ontwikkeling en autonomie, stuurt op resultaat en continue verbeteren. Je verbindt professionals rond de volgende doelen: meer werkplezier en minder werkdruk, (verpleegkundig) leiderschap, kwalitatief hoogwaardige en efficiënte patiëntenzorg. Een functie voor een strategisch en analytisch leider die wil bouwen aan toekomstgerichte ziekenhuiszorg.

Dit ga je doen

Als afdelingshoofd van het cluster Urologie, Neurochirurgie (en Gynaecologie) geef je leiding aan drie samenhangende onderdelen:

- de polikliniek Urologie,
- de kliniek Urologie, Neurochirurgie (en Gynaecologie).

Je stuurt direct vier teamhoofden aan en bent indirect verantwoordelijk voor circa 115 medewerkers (80 fte). Jouw opdracht is helder: je versterkt de onderlinge samenwerking binnen en tussen de teams en bouwt actief aan de verbinding tussen de kliniek, polikliniek en de medisch specialisten binnen de maatschappen Urologie en Neurochirurgie (en Gynaecologie). Je speelt een actieve rol in de ontwikkeling en coaching van je teamhoofden en daagt hen uit om vanuit leiderschap en eigenaarschap hun teams verder te versterken.

Je initieert en begeleidt verbetertrajecten binnen de zorgketens en verbeterteams, met thema's als procesoptimalisatie en digitalisering, verbeteren van patiënttevredenheid, duurzame inzetbaarheid en werkplezier en het terugdringen van ziekteverzuim. Capaciteitsmanagement is een belangrijk aandachtsgebied in deze functie en breng je verder op een hoger niveau. Je ontwikkelt voorspellingsmodellen, richt dashboards en rapportages in, stuurt actief op KPI's en anticipeert op vraag en aanbod. Daarbij werk je nauw samen met collega's van andere clusters en eenheden, de capaciteitsadviseurs, business controller en planning.



Ook onderhoud je regionale contacten met ketenpartners om afspraken op tactisch en operationeel niveau na te komen. Bovendien werk je ook mee aan ziekenhuisbrede onderwerpen en projecten, zoals kwaliteit van zorg, het nieuwe ziekenhuis, en zorgtransformatie.

Hier ga je werken

Het cluster Urologie, Neurochirurgie (en Gynaecologie) is onderdeel van de eenheid Snijdend binnen het St. Antonius Ziekenhuis. De eenheid Snijdend bestaat uit 5 clusters met elk een afdelingshoofd en wordt aangestuurd door een bedrijfskundig en een medisch manager.

De kliniek en dagbehandeling zijn gevestigd op de locatie in Nieuwegein, de polikliniek Urologie is actief op de drie locaties in Utrecht, Woerden en Nieuwegein.

Binnen het cluster wordt intensief samengewerkt met de medisch specialisten van de maatschappen Urologie, Neurochirurgie en Gynaecologie. Jij fungeert als schakel tussen deze specialismen, de teamhoofden en het ziekenhuismanagement.

De teams zijn betrokken, deskundig en gemotiveerd om continu te verbeteren volgens de Antonius-aanpak. Je komt terecht in een omgeving waar ruimte is voor initiatief, verantwoordelijkheid en vernieuwing. De lijnen zijn kort en de samenwerking met andere afdelingen en ondersteunende diensten is essentieel om de zorgprocessen goed te laten verlopen.



Profiel

Jouw talenten

Met jouw daadkracht, analytisch vermogen en verbindende en coachende stijl geef je richting aan verandering en borg je duurzame verbeteringen binnen het cluster én de organisatie. Je bent zichtbaar, wendbaar en benaderbaar, creëert ruimte voor anderen, maar neemt waar nodig duidelijk en besluitvaardig het voortouw. Je bent een resultaatgerichte leidinggevende met oog voor de menselijke maat, die weet hoe je teams in beweging brengt én houdt. Samen met je teamhoofden bouw je aan sterke, wendbare teams.

Wat breng je mee?

- Een hbo- of wo-diploma, aangevuld met een managementopleiding;
- Ruime leidinggevende ervaring binnen een ziekenhuis of andere complexe zorgorganisatie;
- Inzicht in en ervaring met zorgprocessen, digitalisering en innovaties, capaciteitsmanagement, waarde gedreven zorg, en verandermanagement;
- Inspirerende visionair; visie op de toekomst van de zorg
- Ervaring met coachend leidinggeven, verpleegkundig leiderschap en teamontwikkeling;
- Analytisch en organisatorisch sterk;
- Vermogen om samen te werken met verschillende disciplines en (complexe en tegengestelde) belangen te verbinden.



Arbeidsvoorwaarden

Je kunt rekenen op

- Een jaarcontract voor 32 – 36 uur per week met de intentie dit hierna om te zetten in een vast dienstverband.
- Een bruto maandsalaris dat kan oplopen tot **maximaal € 6.850,- FWG 65** op basis van een dienstverband van 36 uur, afhankelijk van opleiding en werkervaring. Je salaris groeit verder mee met de cao-verhogingen van in totaal **8%** in 2025 en 2026. (Cao Ziekenhuizen).
- Een **13e maand** in december en een uitstekende pensioenregeling via het PFZW.
- Een Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) om in te zetten voor extra verlof, opleiding of eerder pensioen.
- Fiscaal voordeel bij aanschaf van bijvoorbeeld een fiets, mobiel of laptop.
- Een breed aanbod van e-learningen en opleidingsmogelijkheden.
- Toegang tot ons 'Sterk in je Werk'-programma en Antonius Fit-platform.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol van de Veghte. Kandidaten kunnen solliciteren door hun cv en begeleidende motivatie te verzenden via onze [website](#).

Op basis van cv en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op de uitkomst van dit gesprek word je mogelijk voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal de opdrachtgever je al of niet uitnodigen voor een eerste kennismaking en mogelijke vervolgstappen in de selectieprocedure. Een assessment kan hier onderdeel van zijn.

In onze kennismaking zullen wij je verder informeren over het vervolg van de procedure binnen het St. Antonius.

Tot slot willen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in.

De uiteindelijke afronding van de procedure bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeids-overeenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 63 39

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl